

Dott.ssa Rosamaria OLIVO - nata a Gorizia il 4 marzo 1955
**Dirigente Settori Politiche Istituzionali - Parco culturale - Sviluppo
Politiche Giovanili - Sviluppo e Gestione Risorse Umane**
tel. ufficio 0481-383320
indirizzo e-mail: rosamaria.olivo@comune.gorizia.it

Curriculum vitae:

Titolo di studio: laurea in giurisprudenza conseguita presso l'Università degli studi di Trieste il 10.7.1979 con la votazione di 108/110.

Titoli di servizio: da 8.7.1980 a 28.6.1983, a seguito di selezione pubblica, capo ufficio avventizio (VII livello) presso il servizio amministrativo della segreteria generale del **Comune di Monfalcone**; da 29.6.1983 a 30.9.1984, a seguito di concorso pubblico, capo sezione (VIII livello) di ruolo presso il medesimo servizio.

Da 1.10.1984 a 31.1.1992, a seguito mobilità esterna, funzionario amministrativo (VIII qualifica funzionale) presso il servizio affari del personale della **Provincia di Gorizia** (nel periodo 8.7.1996-12.5.1987 anche incarico reggenza ufficio legale); da 1.2.1992 a 31.12.1994 presso il servizio contratti e affari amministrativi dei lavori pubblici e patrimonio (nel periodo 1.5.1992-30.9.1993 con mansioni di dirigente); da 1.1.1995 a 1.5.1996 presso il servizio affari legali, gare e contratti.

Da 1.5.1996 a tutt'oggi, a seguito di concorso pubblico, dirigente a tempo indeterminato presso il **Comune di Gorizia**. Incarichi dirigenziali conferiti: da 1.5.1996 a 16.3.2003 Settore Gestione Personale; da 17.3.2003 a 23.5.2005 Settore Gestione Personale, Comunicazione, Sistemi Informativi; da 26.5.2005 a 31.12.2007 Settore Gestione Risorse Umane e Funzione Strutture socio-assistenziali; da 1.1 a 31.12.2008 Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane; da 1.1 a 31.3.2009 Settore Politiche Istituzionali, Parco culturale, Sviluppo; da 1.4.2009 anche funzione Politiche Giovanili; da 1.6.2009 anche Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane.

Titoli vari: partecipazione con superamento esame finale al Corso di perfezionamento per la dirigenza nell'ente locale (COPERFEL) con conseguimento del relativo titolo di perfezionamento (anno 2000); partecipazione con profitto al progetto di formazione professionale (72 ore) Istituto Gestalt Pordenone "Sviluppo di competenze relazionali per quadri intermedi di pubblica amministrazione" (anno 2002); partecipazione con profitto al progetto di formazione professionale (80 ore) For.Ser "La gestione delle risorse umane degli enti locali" (anno 2002); partecipazione, in qualità di relatore, al seminario IAL-For.Ser "Approfondimenti su sistemi di valutazione e nuovi contratti di lavoro. Presentazione di casi" (anno 2003).